

令和5年度の学校経営の基本的な考え方

1 めざす学校像の共有（昨年度に続けて、本年度の一番の目標）

学校に行けることを当然のこととせず、ありがたいことと考え、児童をはじめとして、学校に関わる全ての人が『学校が楽しい』と言える学校づくりをめざす。様々が理由で学校を休みがちになる子が多いことを踏まえ、「でも、学校が楽しいから行きたい」と思えるような学校をめざす。

<めざす学校像> **みんなが楽しい御幸小**

みんなが自分の成長を実感できる学校

みんなが自分なりの目的をもって登校できる学校

みんなが安心して過ごせる学校

2 学校教育目標と重点目標、めざす子供の姿 ※案

子供も、教職員も、学校教育目標『自ら気づき、考え、実行する』ことを重視する。（この逆の『指示待ち・受け身・やらされ感』での行動とならないことを大事にする。）本年度の重点目標は、「よさを発揮し、関わり合い、学ぶ楽しさを実感する子供の育成」とし、徹底して自主性・主体性を大事にする（子供も、教職員も）。

また、児童会が決めたスローガンを、重点目標と同様に大事にする。

<めざす子供の姿> **「自分を伸ばす・人の役に立つ・進んで関わる」**

○自己実現…なりたい自分に向け、自分で考え、進んで行動できる子

- ・受け身でなく、自分の目標（めあて）達成のために行動する
- ・やりたいこと、すべきことを自分で考え、自分で決める
- ・進んで考えを話したり、友達の考えを聴いたりできる

※自分も成長し、友達も成長する

○社会貢献…進んで役割を果たし、よりよい学級、学校をつくる子

- ・自ら進んで、そうじ、係活動、委員会活動に取り組む
- ・進んであいさつができる
- ・学級や学校の問題を進んで話し合うことができる
- ・学級、学校の問題を解決するため、進んで行動できる

○人間関係形成…ちがいを認め合い、進んで友だちに関わる子

- ・困っている友達に自分から関わるができる
- ・困っているとき、友達に助けを求めることができる
- ・ちがいを認め合うことができる

※「自分がされていやなことは、人にしない」を守ることができる

3 子供が主役の学級・学校づくりのさらなる推進（子供を「受け身」にさせない）

「学校は自分たち（子供）のもの」「学校をよりよくする（楽しくする）のは私たち（子供）だ」という意識と、「学校では、先生から言われて動くのではなく、自分たち

で考えて行動する」という意識を子供も教職員ももつことを基本とする。

教師の立ち位置として、「子供たちの正面に立ち、教え導く」ではなく、「子供たちが自分の目標や学級・学校の目標に向かって自ら進むよう、同じ方向を向いて励まし支える伴走者となる」ことを大事にする。

4 全ての子供を大事にした学校づくり（特別支援・不登校等・いじめ）

「みんなが楽しい学校」の「みんな」を大事にする。特に、特別支援学級の子供たちが交流学級の子供たちとつながり楽しく過ごせているか、不登校の子供（その傾向にある子）がどういった状態にあるか等を確実に把握する。また、いじめがあると「みんなが楽しい学校」にはならないので、未然防止、早期発見に努める。御幸小のきまり「自分がされていやなことは人にしない」を自分たちで守れるようにする。

5 めざす教師像 …子供と共に成長する自分づくり

- ・御幸小学校の全ての児童を大切にする教師（教職員全員で全児童を育てる）
- ・日々の教育活動を子供と共に楽しめる教師
- ・「指示」を徹底して減らし、「問いかけ」で子供の主体性を引き出す教師
- ・子供のよさに常に目をむけ、よさに気づき、価値付ける教師
- ・自分のよさを伸ばすために、自ら学び続ける教師
- ・訪問者や保護者、電話の相手等に対して、丁寧に対応する教師

6 めざす授業像 …子供が主役。子供が自ら学びたくなる楽しい授業づくり

- ・学ぶ楽しさ、学ぶ目的が明確な授業
…分かる楽しさ、できる楽しさ、考える楽しさ、創り出す楽しさ、関わる楽しさ等
- ・子供自ら活動する授業（受け身にさせない）
…自分で課題を見つける、自分で考える、自分から表現する等
- ・友達と関わり、互いに高め合う授業
…考えを伝え合う、みんなで工夫する、合意形成する等
- ・自分の伸びを実感できる授業
…授業ごと、単元ごとの振り返りの重視

7 めざす職場像 …誰もが安心して過ごせる職場づくり

- ・自分ができることで周りの役に立ち、できないことは互いに助け合える職場
- ・互いの立場や状況を理解し、お互いを尊重できる職場
- ・全体で確認したことや決めたことについて、全員が共通実践できる職場
- ・新しいことに安心してチャレンジができる職場
- ・個々の問題を担当者だけで抱え込まず、共有して学校全体として解決する職場
- ・分からないことが気軽に質問できる職場
- ・互いの心身の健康状態や業務を気遣い、お互いに声かけができる職場