別紙

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： うきは市

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	92.0　%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	90.1　%
全職員	71.3　%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	%
本庁課長相当職	95.8　%
本庁課長補佐相当職	%
本庁係長相当職	91.8　%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	%
３１～３５年	86.1　%
２６～３０年	88.9　%
２１～２５年	90.8　%
１６～２０年	91.5　%
１１～１５年	85.5　%
６～１０年	88.2　%
１～５年	91.4　%

【説明欄】

勤続年数別における３６年以上については、男女の比較ができないため空欄とする。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出している。