

## 第1回うきは市人権セミナー



人権について考えることで人を大切にする「人権のまちづくり」を目標に人権セミナーを開催しています。人権の問題を学習していくことは難しいことはありません。セミナーに参加して一緒に人権について考えましょう。入場無料です。どなたでもお気軽にご参加ください。

日時 8月26日(水) 19:30～

※託児ご希望の方は8/17までに、お申込みください(無料)

会場 白壁ホール

講師 NPO法人Rainbow Soup 理事長 五十嵐 ゆりさん

演題 「多様な性を生きる 知っていますか?LGBTQ※」

### ～講師プロフィール～

2012年、LGBT支援団体としてRainbow Soupを発足。

2015年3月にNPO法人化し代表に就任、レズビアンであることを公表。2018年、レインボノッツ合同会社を設立。当事者としての経験や関連の最新情報などをベースにSOGI・LGBTをテーマにした研修・

コンサル・社外相談窓口を展開する。2019年6月より、性的指向および性自認等により困難を抱えている当事者等に対する法整備のための全国連合会(通称:LGBT法連合会)の共同代表に就任。

このほか、筑紫女学園大学非常勤講師、福岡県講師団講師を務める。



### ※LGBTQとは

- L (レズビアン)  
同性を好きになる女性
- G (ゲイ)  
同性を好きになる男性
- B (バイセクシュアル)  
異性を好きになることもあれば同性を好きになることもある人
- T (トランスジェンダー)  
出生時に割り当てられた性別とは異なる性別を生きる人
- Q (クエスチョニング)  
自分の性別がわからない・意図的に決めていない・決まっていない人

●問合せ 人権・同和対策係  
☎75-4984

※検温、手指の消毒など、新型コロナウイルス感染症予防対策を行った上で開催します。

※マスク着用の上、御来場ください。(風邪の症状がみられる場合は、参加を御遠慮ください。)

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、中止・延期することがあります。その際は、うきは市ホームページや防災行政無線でお知らせします。

## 事業主の皆さまへ、就職の機会均等を確保するため基本的人権を尊重した「公正な採用選考」を実施するよう御協力をお願いします。

### 公正な採用選考を行う基本は

◆応募者に広く門戸を開くこと

◆本人のもつ適性・能力以外のことを採用の条件にしないことです。

言い換えれば、雇用条件・採用基準に合った全ての人が応募できる原則を確立することと、応募者のもつ適性・能力が求人職種の職務を遂行できるかどうかを基準として採用選考を行うことです。

就職の機会均等とは、誰でも自由に自分の適性・能力に応じて職業を選べることですが、そのためには、雇用する側が公正な採用選考を行うことが必要です。

### 公正な採用選考を行うためには

公正な採用選考を行うことは、家族状況や生活環境といった、応募者の適性・能力とは関係ない事柄で採否を決定しないということです。

そのため、応募者の適性・能力に関係のない事柄について、応募用紙に記入させたり、面接で質問することなどによって把握しないようにすることが重要です。これらの事項は採用基準としないつもりでも、把握すれば結果としてどうしても採否決定に影響を与えることになってしまい、就職差別につながるおそれがあります。

個人情報保護の観点からも、社会的差別の原因となるおそれのある個人情報などの収集は原則として認められません。