

第2次うきは市特定事業主行動計画〔中期計画〕の取組状況

※目標値はいずれも令和4年度までの達成目標としています。

1. 職員採用試験に占める女性受験者の割合

【目標値】受験者総数に占める女性受験者の割合45%以上

年度	受験申込者総数	うち女性の数	女性受験者の割合
令和2年度	54	22	40.74%
令和3年度	89	43	48.32%
令和4年度	87	39	44.83%

2. 育児休業取得率

【目標値】男性職員の育児休業取得率13%以上の達成、女性職員の育児休業取得率100%を維持

年度	男性育児休業取得率	女性育児休業取得率
令和2年度	7.1%(14名中1名)	100%(9名中9名)
令和3年度	11.1%(9名中1名)	100%(4名中4名)
令和4年度	80.0%(5名中4名)	100%(6名中6名)

※育児休業取得率は、当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数に対する同年度中に新たに育児休業を取得した職員数の割合。

3. 男性職員の出産支援休暇等取得率

【目標値】男性職員の出産支援休暇等の取得率100%の達成

年度	男性出産支援休暇等取得率
令和2年度	43.75%(16名中7名)
令和3年度	88.89%(9名中8名)
令和4年度	80.00%(5名中4名)

4. 正規職員の年次休暇取得率

【目標値】正規職員の年次休暇取得率を平均14日（70%）以上

年度	1人あたり 平均取得日数	平均取得率
令和2年	13.07日	65.37%
令和3年	12.84日	64.21%
令和4年	13.80日	69.28%

※付与日数20日以上の職員を対象として算出し、対象期間中に採用・退職・休業・休職の事由がある職員等は除く。

5. 女性職員の活躍促進・登用

【目標値】係長相当級以上の女性職員の割合を35%以上

年度	係長相当級以上の職員数	うち女性職員数	女性職員の占める割合
令和2年度	74	23	31.08%
令和3年度	74	26	35.14%
令和4年度	74	26	35.14%