

第2次うきは市特定事業主行動計画〔前期計画〕の取組状況

※目標値はいずれも平成31(令和元)年度までの達成目標としています。

1. 職員採用試験に占める女性受験者の割合

【目標値】受験者総数に占める女性受験者の割合40%以上

年度	受験申込者総数	うち女性の数	女性受験者の割合
平成27年度	104	39	37.50%
平成28年度	124	45	36.29%
平成29年度	77	27	35.06%
平成30年度	276	109	39.49%
令和元年度	59	25	42.37%

2. 育児休業取得率

【目標値】男性職員の育児休業取得率5%以上の達成、女性職員の育児休業取得率100%を維持

年度	男性育児休業取得率	女性育児休業取得率
平成27年度	0%(8名中0名)	100%(8名中8名)
平成28年度	0%(7名中0名)	100%(6名中6名)
平成29年度	0%(10名中0名)	100%(6名中6名)
平成30年度	9.1%(11名中1名)	100%(7名中7名)
令和元年度	0%(8名中0名)	100%(4名中4名)

3. 正規職員の年次休暇取得率

【目標値】正規職員の年次休暇取得率を平均13日(65%)以上

年度	1人あたり 平均取得日数	平均取得率
平成27年	8.2日	41.04%
平成28年	10.2日	51.24%
平成29年	10.2日	51.33%
平成30年	11.2日	57.58%
令和元年	11.7日	58.31%

4. 女性職員の活躍促進・登用

【目標値】係長相当級以上の女性職員の割合を25%以上

年度	係長相当級以上の職員数	うち女性職員数	女性職員の占める割合
平成27年度	76	16	21.05%
平成28年度	75	19	25.33%
平成29年度	76	20	26.32%
平成30年度	75	22	29.33%
令和元年度	75	24	32.00%